

3-year Fellowship in Immuno-Oncology with optional PhD

Chef-fe de Clinique en Immuno-Oncologie / Fellow in Immuno-Oncology / 10139-ME-209-2023

Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne, avec L'Institut Ludwig pour la Recherche contre le Cancer et l'EPFL, le CHUV joue un rôle de pointe dans les domaines des soins médicaux, de la recherche médicale et de la formation.

Le service d'Immuno-oncologie (ION) du Département d'oncologie mène des essais cliniques de phase I/II en immunothérapie du cancer. Les approches thérapeutiques comprennent les thérapies les plus avancées (également les premières chez l'homme) de l'industrie pharmaceutique, telles que les nouveaux checkpoint inhibiteurs, les anticorps bispécifiques, les médicaments immunomodulateurs et leurs combinaisons, ainsi que les thérapies adoptives de cellules T les plus modernes, y compris les cellules T génétiquement modifiées, et les nouveaux vaccins. De nouvelles combinaisons d'immunothérapie à base d'anticorps ou de cellules T avec la radiothérapie, la chimiothérapie et les thérapies ciblées sont également testées. Le service travaille en étroite collaboration avec le Ludwig Institute pour faire progresser les nouvelles immunothérapies cellulaires et moléculaires vers la clinique.

The University Hospital of Vaud (CHUV) is one of the five university hospitals in Switzerland. Thanks to its collaboration with the Faculty of Biology and Medicine of the University of Lausanne, the Ludwig Institute for Cancer Research and the EPFL, the CHUV plays a leading role in the fields of medical care, medical research and education.

The service of Immuno-oncology (ION) of the Department of Oncology aims to conduct phase I/II clinical trials in cancer immunotherapy. The therapeutic approaches include the most advanced therapies (also first in human) from Pharma such as new checkpoint blockade antibodies, bispecific antibodies, immunomodulatory drugs and their combinations, as well as state-of-the-art adoptive T-cell therapies, including genetically engineered T cells, and new vaccines. New combinations of antibody-based or T cell-based immunotherapy with radiation therapy, chemotherapy and targeted therapies will also be tested. The service works closely with the Ludwig Institute to advance new cell and molecular immunotherapeutics into the clinic.

Mission

- **Mener et superviser les activités cliniques** du service d'immuno-oncologie conjointement avec les autres chef-fe-s de clinique et les médecins cadres
- **Instaurer une collaboration interprofessionnelle** avec les autres catégories professionnelles, le personnel soignant, médico-technique, administratif et logistique
- **Participer à l'enseignement** et à la formation postgradué des médecins assistant-e-s
- **Participer aux projets de recherche en cours** dans le service, y compris les études cliniques et translationnelles, **contribuer au respect des bonnes pratiques cliniques** en relation avec les protocoles de recherche
- **Participer aux gardes et piquets** (nuit, weekends et jours fériés)
- Des **rotations en laboratoire** pour élargir la formation en recherche translationnelle sont également **possibles**.
- Clinical activity
 - Full-time clinical involvement during the first two years
 - **Supervision of clinical activities** at the Immuno-Oncology Department in conjunction with other fellows and senior doctors
- Laboratory research
 - Part-time work in a research laboratory during the third year (80% laboratory and 20% clinical work)
 - Possible extension for those interested in pursuing a PhD
- **Establishment of interprofessional collaboration** with other professional categories, nursing, medico-technical, administrative, and logistical staff

- **Participation in the teaching** and postgraduate training of residents
- **Participation in active research projects** at the department including clinical and translational studies and **contribution to the adherence to good clinical practices** with respect to research protocols
- **Participation in on-call duties** (nights, weekends, and holidays)

Profil

- **Diplôme fédéral de médecin** ou diplôme reconnu par la Commission fédérale des professions médicales
 - **Titre de spécialiste FMH/ISFM en oncologie médicale** ou titre reconnu par la Commission fédérale des professions médicales, éventuellement en cours d'obtention
 - **Solide expérience** clinique en **oncologie médicale** et dans la gestion des **complications oncologiques et des urgences médicales**
 - **Intérêt marqué** pour la **médecine expérimentale** et les essais cliniques, passion pour l'**innovation** et une forte **volonté de se former** à la conduite d'essais cliniques selon les règles de bonnes pratiques cliniques.
 - Grande capacité à travailler en **équipe pluridisciplinaire** et **interprofessionnelle**, de manière consensuelle et respectueuse
 - Capacité d'**adaptation** et **résistance au stress**.
 - Maîtrise de la **langue française et anglaise** sont requis (nos colloques se déroulant en anglais et les protocoles cliniques officiels, les SOPs et la documentation JACIE sont en anglais.)
-
- **Swiss Federal diploma in medicine** or diploma recognised by the Federal Commission for Medical Professions
 - **Specialist title FMH/ISFM in medical oncology** or title recognised by the Federal Commission for Medical Professions, possibly in the process of being obtained
 - **Solid clinical experience** in **medical oncology** and in the management of **oncological complications** and **medical emergencies**
 - **Strong interest** in **experimental medicine** and clinical trials, passion for **innovation** and a **strong willingness to train** in the conduct of clinical trials according to the rules of good clinical practice.
 - Strong ability to work in a **multidisciplinary and interprofessional team**, in a consensual and respectful manner.
 - Ability to **adapt** and to **withstand stress**
 - **Fluency in French and English** is required (our symposia are held in English and official clinical protocols, SOPs and JACIE documentation are in English.)

Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier :

- De prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)
- D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités
- D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année
- D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud
- D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants pour les personnes qui s'installent en Suisse depuis l'étranger
- D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène
- D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobility» et rabais sur l'achat de vélos électriques)
- De restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

To become an employee of the world-famous University Hospital Center from the Canton of Vaud is an assurance of :

- First-rate social benefits such as a Paternity Leave of 20 days and a Maternity Leave of 4 months (there is also the possibility to obtain a complementary breastfeeding leave of 1 month)
- Regular salary progression adapted to your responsibilities
- A 13th salary and 25 days of vacations per year
- A right to at least three days of training per year, by accessing a wide offer of courses not only from the CHUV Training Center but also from external providers
- Possibility to access one of the 500 furnished apartments offered in the surrounding neighborhoods in case of relocation in Switzerland
- Discounts proposed on social and cultural events, goodies and other services, thanks to the "H-Oxygène" association
- Signing up to our Mobility Plan and benefit from different advantages (discounts on public transportation, promotion of "Mobility" car fleet and discounts on electric bikes)
- Being able to enjoy our high-quality corporate restaurants, located in every hospital building, with employees' discount

Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Dr Lionel Trueb, Médecin associé, tél. : +41 (0) 21 314 60 13, lionel.trueb@chuv.ch.

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce. Si pour des raisons techniques vous ne pouvez pas postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre unité Recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche au 021 / 314-85-70 de 08h30 à 12h00 et de 14h00 à 16h30.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

Contact person in case of questions about this role : Dr Lionel Trueb, Associate doctor, tél. : +41 (0) 21 314 60 13, lionel.trueb@chuv.ch.

All of our applications are processed electronically. For this reason, we kindly ask you to apply exclusively by clicking on the APPLY button at the bottom of the advertisement. Should you have any technical question, please contact our Recruitment Team (021/ 314-85-70 from 08h30 to 12h00 and from 14h00 to 16h30).

Should you be selected for this position, please note that you will have to provide us your criminal records, the original copies of your diplomas and your piece of identification.

The CHUV applies the highest quality requirements as part of its recruitment process. In addition, mindful to promote workplace diversity and inclusion we strive to ensure equal treatment and avoid any discrimination. We are looking forward to receiving your application.

We would like to inform external recruitment agencies that any application inserted directly on our recruitment platform won't be accepted and cannot be charged. Thank you for your understanding.